



Team Building Events

Come i simulatori di volo possono
migliorare la produttività aziendale





Indice

- 04** Chi siamo
- 06** Gli aerei
- 10** Team Building Event
- 13** Gli obiettivi
- 14** Come si è svolto
- 19** Cosa abbiamo riscontrato
- 20** Risultati osservati
- 21** Benefici
- 22** Conclusione



Chi siamo

Flypont Simulators nasce per regalare le indescrivibili emozioni del volo nel 2019 con il primo simulatore MD-82 a Terrasini (PA).

Nel 2020, un importante passo avanti ha visto la nascita del simulatore Airbus A320 presso la nuova sede di Sona (VR), realizzato con il muso originale di un aereo e una fedeltà senza precedenti nei dettagli tecnici.



Cosa facciamo?

Realizziamo sessioni personalizzate per appassionati e professionisti dell'aviazione **per far vivere la grande emozione di volare.** Il tutto con l'aiuto di istruttori certificati e/o piloti professionisti.

Inoltre, organizziamo eventi aziendali formativi e/o ludici.





GLI AEREI

Airbus A320

La punta di diamante del nostro progetto.
Abbiamo acquistato la cabina vera di un
A319 dismesso di una nota compagnia aerea
low cost.

Poi lo abbiamo cablato secondo le logiche
reali utilizzando ogni singolo componente
originale per regalare e garantire un realismo
senza eguali. Gli unici in Europa a rendere una
simulazione così vicina alla realtà.





MD-82

L'aereo che ha fatto la storia dell'aviazione mondiale.

Il primo simulatore di Flypont Simulators realizzato nella sede di Terrasini (PA) nel 2019.

Anche per lui abbiamo utilizzato i componenti reali provenienti da diversi aerei dismessi. Utilizzato per un approccio al volo che parte dalle basi.





TEAM BUILDING EVENT

Caso studio aziendale

Perchè lo abbiamo fatto

L'azienda aveva l'obiettivo di migliorare i processi interni e i rapporti tra le persone per incrementare la produttività. **Il team building** è stato scelto come strumento per raggiungere questo scopo.



Gli obiettivi

Gli obiettivi della giornata erano:

- Far lavorare insieme i partecipanti per comprendere e affrontare situazioni specifiche, totalmente al di fuori dal loro settore e ambiente operativo.
- Favorire una comunicazione paritaria, dove entrambe le parti fossero coinvolte attivamente senza dinamiche di prevaricazione.



Gli obiettivi

- Trasmettere ai partecipanti le soft skills e le hard skills presenti all'interno di una cabina di pilotaggio e come possono essere utilizzate per migliorare i processi di qualsiasi settore.
- Stimolare la loro capacità di problem solving e l'effetto sorpresa.



Come si è svolto

1. Sessioni di formazione sulle soft skills:

Presentazioni su competenze chiave con un parallelismo tra l'ambiente di una cabina di pilotaggio e il contesto lavorativo dei partecipanti.



Argomenti

Communication: Tecniche di comunicazione efficaci per migliorare la collaborazione e minimizzare i malintesi nel team.

Leadership and Teamwork:

Come adattare lo stile di leadership alle circostanze e promuovere il contributo di tutti i membri del team per un lavoro collaborativo e produttivo.



Argomenti

Workload Management:

Strategie per gestire e delegare il lavoro in modo efficace, riducendo lo stress e ottimizzando la produttività.

Stress and Stress Management:

Tecniche per riconoscere e gestire lo stress in situazioni di alta pressione, mantenendo il controllo e la qualità del lavoro.



Come si è svolto

2. Briefing tecnico introduttivo:

Spiegazione dei sistemi dell'aereo e delle basi del volo, per preparare i partecipanti alla sessione pratica.



Come si è svolto

3. Sessioni pratiche nel simulatore:

Sperimentazione di scenari inusuali per stimolare la partecipazione attiva e raggiungere gli obiettivi formativi della giornata.



Cosa abbiamo riscontrato

Iniziale disorientamento:

I partecipanti si sono trovati in un ambiente nuovo e distante dal loro contesto lavorativo.

Attivazione graduale:

L'istruttore ha incoraggiato il dialogo e la collaborazione, portando i partecipanti a confrontarsi e a cercare soluzioni.



Risultati osservati

I partecipanti tendevano a replicare dinamiche interpersonali già presenti sul posto di lavoro, specie tra persone con ruoli diversi.

È emerso che coinvolgere entrambe le parti nel processo decisionale e nel problem-solving è stato più efficace rispetto a un approccio individualista.



Benefici

La collaborazione e il confronto tra visioni differenti hanno portato a soluzioni più efficienti e veloci.

Il coinvolgimento attivo ha migliorato la comprensione delle dinamiche e l'efficacia delle decisioni prese, nonostante il contesto totalmente sconosciuto.



Conclusione

Il corso team building utilizzando un simulatore di volo professionale si è rivelato un metodo efficace e coinvolgente per migliorare **la collaborazione, la comunicazione e la gestione delle dinamiche interpersonali.**

Questa esperienza unica ha permesso ai partecipanti di affrontare sfide fuori dal loro contesto abituale, **stimolando nuove prospettive e strategie di problem-solving.** Questo percorso formativo è utile per rafforzare i team e a promuovere un ambiente di lavoro più coeso, produttivo ed efficiente





Flypont
simulators

Together, To Fly

Flypont Simulators S.r.l.

Via Piemonte, 3 - 37060 Sona (VR)
info@flypont.com - www.flypont.com